

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО «ЦТОТД и М г. Красноармейска»  
/Толкачева Т.В./  
Приказ № 691 от «25» декабря 2020г.



**Положение о структурном подразделении  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр творчества, отдыха, туризма детей и молодежи  
города Красноармейска Саратовской области  
имени Героя Советского Союза Кондакова Виктора Александровича»  
«Муниципальный центр волонтерства»**

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Структурное подразделение муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества, отдыха, туризма детей и молодежи города Красноармейска Саратовской области имени Героя Советского Союза Кондакова Виктора Александровича» «Муниципальный центр волонтерства» (далее – ЦЕНТР ВОЛОТЕРСТВА) является объединением, объединяющим добровольцев, осуществляющих деятельность по организации волонтерского движения.

1.2. В своей деятельности ЦЕНТР ВОЛОТЕРСТВА руководствуется Конституцией РФ, Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, Стратегией государственной молодежной политики в РФ, Уставом МБУДО «ЦТОТ и М г. Красноармейска» и Положением о ЦЕНТРЕ ВОЛОТЕРСТВА, утверждённом директором МБУДО «ЦТОТД и М г. Красноармейска».

1.3. Ключевые понятия, используемые в Положении:

- волонтерское движение - добровольная консолидированная социально-значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений детей, молодежи и отдельных лиц;
- волонтерство (добровольчество) - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
  - волонтер - человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
- безвозмездный труд - неоплачиваемый труд.

1.4. Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

## **ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА**

2.1. Цель - координация и поддержка деятельности волонтеров Красноармейского района.

2.2. Задачи:

- продвижение и популяризация волонтерских ценностей в Красноармейском муниципальном районе;
- определение направлений деятельности волонтеров в Красноармейском муниципальном районе;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями-партнерами;

- обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий в Красноармейском муниципальном районе;
  - подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

2.3. Для достижения поставленных задач ЦЕНТР ВОЛОТЕРСТВА осуществляет следующие функции:

- распространение информации (через расклейку плакатов, работу в сети Интернет и т.д.);
- первичное консультирование, сопровождение и подготовка волонтерских команд и участников;
- поиск, отбор и подготовка волонтеров ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА;
- организация мероприятий для участников ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА;
- информирование волонтеров, проходящих подготовку на базе ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА, о мероприятиях, проводимых ЦЕНТРОМ ВОЛОТЕРСТВА;
- реализация различных проектов социальной направленности.

### **III. СТРУКТУРА ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА**

3.1. Для взаимодействия ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА из числа работников назначается руководитель ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА директором организации.

3.2. Руководитель ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА:

- осуществляет общее руководство деятельностью ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА на основе единоначалия и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на ЦЕНТР ВОЛОТЕРСТВА задач;
- организует работу ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА по надлежащему выполнению возложенных на него задач;
- готовит и представляет предложения по вопросам поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности волонтеров ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА.

3.3. Руководитель ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления, а также набирает совместно со специалистами ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА волонтеров для их реализации.

3.4. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствии с инструкцией руководителя направления и по согласованному с ним плану.

### **IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА**

4.1. Социальное направление:

- социальное патронирование детей из детских домов, пожилых людей,

инвалидов и других нуждающихся в помощи.

4.2. Экологическое направление:

- озеленение и сезонная уборка территорий муниципального района;
- уход за музеем имени Дважды Героя Советского Союза Н. М. Скоморохова;
- помощь животным;
- экологические акции различной направленности.

4.3. Донорство:

- организация и проведение добровольных акций по сдаче крови.

4.4. Патриотическое направление:

- поздравление ветеранов с праздниками;
- посильная помощь ветеранам;
- участие в районных мероприятиях, посвященных Дню Победы.

4.5.ЗОЖ:

- организация мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;
- создание и демонстрация рекламно-просветительских презентаций о вреде курения, алкоголя, наркотиков;

4.6. Указанные выше направления могут расширяться.

## **V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА**

5.1. Волонтер имеет право:

- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

5.2. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- соблюдать инструкции;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления;
- для учета волонтерской деятельности служит «Личная книжка волонтера».

5.3. Руководитель ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА имеет право:

- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- отказаться от услуг волонтера при нарушении им принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

5.4. Руководитель ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА направления обязан:

- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- выдать волонтерскую книжку;
- вести волонтерскую книжку, в которую вносятся персональные данные каждого волонтера, сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтером часов;
- в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

## **VI. МОТИВАЦИЯ ВОЛОНТЕРОВ ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА К УЧАСТИЮ В ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

6.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских формирований к организации данной работы предусматриваются следующие мероприятия:

- организация и проведение конкурса «Волонтер года» среди наиболее активных волонтеров Красноармейского муниципального района с награждением дипломами и ценными призами победителей в различных номинациях;
- проведение мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;
- организация и проведение слетов, обучающих семинаров и тренингов для волонтеров по различной проблематике;
- рекомендация и содействие участию волонтеров в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

6.2. По мере развития волонтерского движения ЦЕНТРА ВОЛОТЕРСТВА могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.