

**ДОГОВОР**  
**о совместной деятельности по организации**  
**временного трудоустройства несовершеннолетних граждан**  
**в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

№ 1

«03» февраля 2020 г.

Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения г. Красноармейска», именуемое в дальнейшем

(наименование населенного пункта)

«Центр», в лице директора Соседова Анатолия Ивановича,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава с одной стороны, и  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр творчества, отдыха, туризма детей и молодежи города  
Красноармейска Саратовской области имени Героя Советского Союза  
Кондакова Виктора Александровича» именуемое в дальнейшем  
«Работодатель», в лице

руководителя

Толкачевой Татьяны Владимировны,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава,

(учредительный документ)

другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий  
Договор о нижеследующем:

### I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность «Центра» и «Работодателя» по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане), трудоустроенных по направлению «Центра», а также порядок финансирования данных мероприятий и оказания материальной поддержки несовершеннолетним гражданам за счет средств, предоставляемых из областного бюджета, в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (далее – Договор).

### II. Права и обязанности Сторон

#### 2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Направлять на собеседование к «Работодателю» несовершеннолетних граждан согласно заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение № 1 к Договору).

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан, давших согласие на участие во временных работах, о видах, условиях работ, режиме и оплате труда, а также социальных гарантиях, предоставляемых «Работодателем», и иных социальных гарантиях, предусмотренных законодательством для несовершеннолетних граждан.

2.1.3. В период участия несовершеннолетних граждан во временных работах оказывать им материальную поддержку из средств областного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение бюджетных



обязательств по содействию занятости населения, в размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей на каждого участника за фактическое количество дней участия в указанных работах в календарном исчислении.

2.1.4. Направлять в приоритетном порядке для участия во временных работах несовершеннолетних граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, в органах внутренних дел, проживающих в семьях, оказавшихся в социально-опасном положении, в многодетных, малообеспеченных, неполных семьях, детей-сирот.

## **2.2. «Работодатель» обязуется:**

2.2.1. Создать временные рабочие места или выделить вакантные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан. В заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение № 1 к Договору), определить количество создаваемых рабочих мест или выделенных вакантных рабочих мест, виды работ, объемы и условия работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда.

2.2.2. Для проведения временного трудоустройства заключать с несовершеннолетними гражданами, направленными «Центром», срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и предоставлять их копии, заверенные подписью и печатью «Работодателя», в «Центр».

2.2.3. Направлять в трехдневный срок со дня приема (увольнения) в «Центр» копии приказов о приеме (увольнении) несовершеннолетних граждан, принимающих участие во временном трудоустройстве.

Копии приказов заверяются подписью и печатью «Работодателя».

2.2.4. Обеспечить своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, принятым на временные работы по направлению «Центра». Осуществлять оплату труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, но не ниже минимального размера оплаты труда.

2.2.5. Обеспечить несовершеннолетним гражданам (в период их временного трудоустройства):

безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

необходимым инвентарём, спецодеждой и материалами.

2.2.6. Ежемесячно, не позднее \_\_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять «Центру» справку о фактически отработанном времени и сумме выплаченной заработной платы участников временных работ (приложение № 2 к Договору).

2.2.7. Обеспечивать возможность контроля со стороны «Центра» за выполнением условий настоящего Договора.

2.2.8. Организовать профессиональную ориентацию несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.



2.2.9. В приоритетном порядке осуществлять комплектование кадрами из числа граждан, участвующих во временном трудоустройстве.

### III. Заключительные положения

3.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания с «03» февраля 2020 года и действует по «24» декабря 2020 года (включительно).

3.2. В течение 5 рабочих дней после истечения срока действия настоящего Договора Сторонами составляется акт о выполнении условий Договора (Приложение № 3 к Договору).

3.3. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть оформлены в письменном виде и подписаны обеими Сторонами.

3.4. При изменении наименования, местонахождения, банковских реквизитов или реорганизации Стороны обязаны письменно в 5-ти дневный срок сообщить друг другу о произошедших изменениях.

3.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

3.6. Действие Договора может быть прекращено досрочно по требованию одной из Сторон в случае нарушения правил и норм по охране труда и техники безопасности на временном рабочем месте; признания факта несостоятельности (банкротства) «Работодателя» или вынесения решения о назначении внешнего управления в соответствии с законодательством.

3.7. В случае выявления нарушений одного из пунктов настоящего Договора со стороны «Работодателя», «Центр» направляет в его адрес претензионное письмо с изложением требований и установлением сроков их выполнения. При неисполнении требований, изложенных в претензионном письме, спорные вопросы разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.8. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой Стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для обеих Сторон.

### IV. Юридические адреса и платежные реквизиты Сторон

«Центр»

Государственное казенное учреждение  
Саратовской области «Центр занятости населения  
города Красноармейска»

412800 г. Красноармейск

ул. Интернациональная, 13

ИНН 6442009113 КПП 644201001

Р/С 40201810700000000041 Л/С 038020161

ОТДЕЛЕНИЕ САРАТОВ г. САРАТОВ

БИК 046311001

Подпись директора «Центра»

М.П.  А.И. Соседов

«Работодатель»

Муниципальное бюджетное учреждение допол-  
нительного образования «Центр творчества,  
отдыха, туризма детей и молодежи города  
Красноармейска Саратовской области  
Кондакова Виктора Александровича»

412800 г. Красноармейска

ул. Кондакова, д. 52

ИНН 6442008688 КПП 644201001

Р/С 40701810963111000044

в Отделение Саратов г. Саратов

БИК 046311001

Подпись «Работодателя»

М.П.  Т.В. Толкачева

